

УТВЕРЖДЕНО:

заведующего МАДОУ «Детский сад №21»
Т.Н. Бугакова
Приказ № _____ от _____ .2025г.



РЕГЛАМЕНТ

о допуске работников МАДОУ «Детский сад №21» к обработке персональных данных

1. Общие положения

1.1. Регламент допуска работников к обработке персональных данных других работников МАДОУ «Детский сад №21» разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ и иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории РФ.

1.2. Настоящий Регламент определяет порядок допуска работников к обработке персональных данных других работников и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю.

1.3. Цель настоящего Регламента - защита персональных данных работников МАДОУ «Детский сад №21» от несанкционированного доступа и разглашения. Персональные данные работников являются конфиденциальной, строго охраняемой информацией.

1.4. Настоящий Регламент вступает в силу с 05.06. 2025 года.

2. Виды допуска к обработке персональных данных работников

2.1. Допуск работников к обработке персональных данных других работников подразделяется на полный и частичный.

2.2. Полный допуск к обработке персональных данных работников имеют заведующий МАДОУ «Детский сад №21», главный бухгалтер.

2.3. Частичный допуск к обработке персональных данных работников имеют:

- педагоги и специалисты;
- медицинская сестра - к обработке тех данных, которые необходимы для выполнения их непосредственных должностных обязанностей;
- делопроизводитель.

3. Порядок допуска работников к обработке персональных данных

3.1. Лица, указанные в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Регламента, допускаются к обработке персональных данных других работников с соблюдением общей процедуры оформления работы с персональными данными, предусмотренной действующим законодательством и локальными актами МАДОУ «Детский сад №21» без дополнительного оформления.

4. Порядок прекращения допуска работников к обработке персональных данных

4.1. Допуск к обработке персональных данных работников прекращается:

- при увольнении работника, имеющего допуск;
- при переводе работника, имеющего допуск, на должность, выполнение работ по которой уже не требует допуска к обработке персональных данных.

5. Заключительные положения

5.1. В случае изменения действующего законодательства РФ, внесения изменений в нормативные документы по защите персональных данных настоящий Регламент действует в части, не противоречащей действующему законодательству до приведения его в соответствие.