

«Утверждаю»	«Согласовано»
Заведующая МАДОУ «Детский сад№21»: _____ / Т.Н. Бутакова « <u>01</u> » <u>09</u> / 2020 г.	Председатель профсоюзного комитета: _____ / Т.А.Клиенко « <u>01</u> » <u>09</u> / 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О размерах компенсационных выплат
к минимальным окладам (ставкам заработной платы)
работникам муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад№21»
(является неотъемлемой частью Коллективного договора
трудового коллектива)**

с.Байны, 2020

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 03.07.2016 г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», постановлением главы городского округа Богданович от 14.11.2017 г. № 2278 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Богданович».
- 1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором и Положением «О размерах компенсационных выплат к минимальным окладам (ставкам заработной платы) работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21» в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждения всех категорий, при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.
- 1.4. Настоящее положение определяет перечень компенсационных выплат работникам Учреждения всех категорий.
- 1.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Перечень выплат компенсационного характера работникам Учреждения

Выплат компенсационного характера		
№ п/п	Перечень выплат	Доплата в, %
1	2	3
1.1	Работа во вредных условиях труда (при наличии актов специальной оценки условий труда)	4-12
1.2	За работу в ночное время	35
1.3	Индивидуальная работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ИПРА, разработка и реализация индивидуальных адаптированных программ)	10
1.4	Создание и обогащение микрометодкабинетов	5-10

1.5	Возрастные особенности воспитанников: от 1 года до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 8 лет	13 11 10
1.6	Ведение оздоровительной работы	10-15
1.7	Реализация ФГОС ДОУ	5
1.8	Работа с сайтом АСУ Энергоплан	5-10
1.9	Проведение работы по охране труда	5-10
1.10	Ответственному за оформление документов для медицинского осмотра сотрудников.	5-10
1.11	Ответственному за ежемесячную передачу сведений о вакантных местах в ЦЗН	5-10
1.12	Разносторонний характер работ	5-40
1.13	Реализация программы ХАССП	20
3. Дополнительные виды работ		
2.1	Участие в работе аттестационной комиссии: председатель секретарь	15 5
2.2	Работа в творческой группе и/или методическом объединении в учреждении Руководство Участие	10 5
2.3	Проведение работы по дополнительным образовательным программам, кружковая работа (при наличии образовательной программы)	15
2.4	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности, подтвержденной договорами	10
2.5	Общественный инспектор по защите прав детства	5
2.6	Уполномоченный по ГО и ЧС	5-10
2.7	Ответственное лицо по профилактической работе по предупреждению детского дорожно – транспортного травматизма	10
2.8	За работу с сайтом (ОО)	5-10
2.9	Работа с сайтом ЕГИССО	10
2.10	За работу с сайтом (kais.).	10
2.11	Активное внедрение инноваций, (ведение мониторинговой деятельности в электронном виде)	20
2.12	Ведение сайта bus gov	10
2.13	Работа с программой «Меркурий»	10
2.14	Работа контрактного управляющего	10
2.14	Работа по природопользованию, экологическая среда	10
2.15	За увеличение объема работ в рамках выполняемой должности, согласно приказа учреждения	20
2.16	Уборка общественного туалета	10
2.17	Работа с библиотечным фондом	10
2.18	За выполнение методической работы от ставки старшего воспитателя.	30

2.19	За ведение ВУ	5-10
2.20	Председатель профсоюзного комитета	2000 руб
2.21	Уполномоченный по ОТ	5-10
2.22	Ответственное лицо по профилактической работе по ПББ	10

- Низкооплачиваемым категориям работников предусмотрена доплата до минимального размера оплаты труда.

3. Заключительные положения

3.1. Конкретный перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплаты определяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) другого представительного органа работников учреждения.

3.2. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливается руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) другого представительного органа работников учреждения.

3.3. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих выплат.